2013 no. 63

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 6 september 2013 ter uitvoering van artikel 6, onderdelen a, c en d van de Landsverordening brandweer (AB 1991 no. 64), artikelen 15, tweede lid, 28 en 81 van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 37) en tot wijziging van de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 (AB 1996 no. GT 10) (Landsbesluit rechtspositie Brandweer)

Uitgegeven,13 september 2013

De minister van Justitie en Onderwijs,

A.L. Dowers

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

- dat het wenselijk is om te komen tot uniformiteit tussen brandweerkorpsen in alle Caribische landen van het Koninkrijk, waarbij uitwisselbaarheid van brandweerpersoneel bevorderd wordt en gestreefd wordt naar gelijkwaardigheid van diploma's en opleidingen;
- dat het tevens ter behoud en stimulering van een effectieve inzet van het brandweerpersoneel wenselijk is een nieuwe bijzondere rechtspositionele regeling voor dit personeel vast te stellen;
- dat deze nieuwe regeling veranderingen in het rangenstelsel en de daarmee gepaard gaande wijzigingen in de benoeming- en bevorderingsvereisten inhoudt, alsmede wijziging van de opzet van de hoofdschalen;
- dat het in verband met het vorenstaande tevens wenselijk is om de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 (AB1996 no. GT 10) te wijzigen en het Landsbesluit bijzondere rechtspositionele bepalingen brandweerambtenaren (AB 1995 no. 30) in te trekken;

Gelet op:

artikel 6, onderdelen a, c en d van de Landsverordening brandweer (AB 1991 no. 64) en artikelen 15, tweede lid, 28 en 81 van de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (AB 1989 no. GT 37);

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

<u>§1. Algemene bepalingen</u>

Artikel 1

In dit landsbesluit wordt verstaan onder:

de Minister	:	de minister belast met de zorg voor de brandweer;
de Dienst	:	de Dienst Brandweer;
de Commissie	:	de commissie, bedoeld in artikel 5, eerste lid;
de Commandant	:	de ambtenaar, belast met de leiding van de Dienst;
aanvangsdatum anciënniteit	:	de datum van ingang van de aanstelling van een ambtenaar of, na diens bevordering, de datum van ingang van die bevordering;
brandweerambtenaar	:	de ambtenaar die bij de dienst is benoemd in een van de in artikel 2 genoemde rangen;
functioneringsgesprek	:	een tweezijdig participerend gesprek tussen een brandweerambtenaar en zijn directe functionele chef over het functioneren van die brandweerambtenaar en de samenwerking tussen die brandweerambtenaar en die chef;
beoordelingsgesprek	:	een gesprek met een meer éénzijdig karakter tussen een brandweerambtenaar en zijn directe leidinggevende, waarin de directe leidinggevende een op de functioneringsgesprekken van de afgelopen beoordelingsperiode gebaseerd oordeel uitspreekt omtrent de ambtenaar.

§2. De brandweerrangen

Artikel 2

De brandweerrangen zijn de navolgende, oplopend van de laagste naar de hoogste:

- aspirant manschap
- manschap A
- manschap B
- manschap C
- aspirant bevelvoerder
- bevelvoerder
- bevelvoerder 1ste klasse
- aspirant officier
- officier
- officier 1ste klasse
- hoofdofficier
- commandant

§3. Aanstelling, benoeming, bevordering en de beoordelingscommissie

Artikel 3

1. Voor benoeming in een rang als bedoeld in artikel 2, komt uitsluitend in aanmerking degene die:

a. blootsvoets een lengte van ten minste 160 centimeter heeft;
b. voldoet aan de eisen, gesteld krachtens artikel 6, onderdeel d, van de Landsverordening brandweer (AB 1991 no. 64);
c. voldoet aan de overige vereisten voor aanstelling en bevordering zoals opgenomen in de bij dit landsbesluit behorende bijlage A.

2. De bezoldigingsschalen voor de brandweerambtenaren zijn opgenomen in bijlage B bij dit landsbesluit.

Artikel 4

1. Onverminderd artikel 3, eerste lid, geschiedt benoeming tot de rang van aspirant manschap, aspirant bevelvoerder en aspirant officier door aanstelling in tijdelijke dienst voor de periode tot en met het einde van de opleiding tot respectievelijk manschap A, bevelvoerder en officier. Alleen bij het succesvol afsluiten van de desbetreffende opleiding volgt aanstelling voor onbepaalde tijd in de rang van respectievelijk manschap A, manschap C en officier. De Commandant doet daartoe terstond na de overlegging van het diploma door betrokkene een voorstel aan de Minister. In afwijking van artikel 5, eerste lid, wordt in zodanig geval geen advies uitgebracht door de Commissie.

2. Onverminderd artikel 3, eerste lid, komt voor benoeming tot Commandant uitsluitend in aanmerking degene die in het bezit is van het diploma hoofdbrandmeester van het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid (NIFV) of een daarmee gelijkgesteld diploma, en die geschikt is voor de vervulling van die functie.

Artikel 5

1. Er is een beoordelingscommissie brandweer, die tot taak heeft bij het bestaan van vacatures voor een functie bij de Dienst op verzoek van de Commandant, de geschiktheid en bekwaamheid van sollicitanten voor aanstelling in of bevordering tot de aan die functie verbonden brandweer rang te onderzoeken en te beoordelen.

2. De Commissie vergadert onder voorzitterschap van de Commandant of een door deze aangewezen brandweerambtenaar. Van de Commissie maken voorts deel uit de directeur van de overheidsdienst belast met personeelsaangelegenheden of een door deze aan te wijzen ambtenaar, de personeelsfunctionaris van de Dienst, zijnde de secretaris, de afdelingshoofd(en) van de te beoordelen personen, alsmede één door de Commandant aan te wijzen functionaris van de Dienst.

3. De Commissie kan door de Minister tevens belast worden met het onderzoek naar en de beoordeling van sollicitanten voor andere functies binnen de Dienst.

4. De Commissie vergadert minimaal twee keer per jaar. De datum van de vergadering van de Commissie wordt twee maanden van tevoren bepaald en officieel bekend gemaakt binnen de brandweerambtenaren.

5. De bevorderingsvoordrachten dienen uiterlijk 14 dagen voor de datum van de vergadering van de Commissie te zijn ingeleverd bij de secretaris van de Commissie. Deze voordrachten dienen vergezeld te zijn van het vereiste diploma, de vereiste rijbewijs, beoordelingsformulier en verzuimkaart van de te bevorderen brandweerambtenaar.

6.Uiterlijk 30 dagen na de datum van de vergadering dienen de notulen van de vergadering van de Commissie ter goedkeuring te worden aangeboden aan de Minister.

Artikel 6

1. Bij het onderzoek naar de geschiktheid van een sollicitant die geen ambtenaar is, voor aanstelling in een functie waaraan een andere rang verbonden is dan die van aspirant manschap, aspirant bevelvoerder en aspirant officier, toetst de Commissie, voor zoveel mogelijk, de door betrokkene tevoren beklede functie aan de voor bevordering tot de eerstbedoelde functie in de bijlage A gestelde eisen.

2. Met betrekking tot de gelijkwaardigheid van niet in Aruba behaalde diploma’s beslist de Commissie.

3. Bij het onderzoek naar de geschiktheid en bekwaamheid van een sollicitant die reeds brandweerambtenaar is, wordt steeds betrokken het verslag van zijn meest recente beoordelingsgesprek.

Artikel 7

1. Een advies van de Commissie met betrekking tot de vervulling van een vacature bevat voor iedere vacature slechts de naam van één persoon. Alleen bij gelijke geschiktheid en bekwaamheid kunnen meerdere namen worden voorgedragen.

2. Over de inhoud van een advies wordt met meerderheid van stemmen besloten. Bij staking van stemmen beslist de stem van de voorzitter.

3. De voorzitter brengt de bevindingen van de Commissie en haar daaruit voortvloeiende aanbeveling schriftelijk ter kennis van de Minister.

§4. Personeelsbeoordeling

Artikel 8

1. De Commandant draagt zorg voor een systematische personeelsbeoordeling van brandweerambtenaren door het doen houden van functioneringsgesprekken en van beoordelingsgesprekken.

2. Met iedere brandweerambtenaar wordt jaarlijks ten minste één functioneringsgesprek en één beoordelingsgesprek gehouden.

3. Alleen op verzoek van de brandweerambtenaar bij een in het tweede lid genoemde gesprekken is een derde bij dat gesprek aanwezig.

4. Van ieder van in het tweede lid genoemde gesprekken wordt een schriftelijk verslag gemaakt, opgesteld overeenkomstig een door de Commandant vastgesteld formulier, dat wordt ondertekend door de betrokken brandweerambtenaar en zijn chef.

§5. Ranglijsten

Artikel 9

1. Er bestaat een ranglijst voor iedere rang als bedoeld in artikel 2, behoudens ten aanzien van de rangen aspirant manschap, aspirant bevelvoerder en aspirant officier.

2. De plaatsing van een brandweerambtenaar op de ranglijst voor zijn rang geschiedt in volgorde van de datum van benoeming of bevordering tot de desbetreffende rang; in geval van dezelfde datum van benoeming of bevordering geschiedt de plaatsing op de ranglijst in de volgorde van plaatsing op de ranglijst in de vorige rang. Indien voor de vorige rang geen ranglijst bestaat, dan geschiedt de plaatsing in de volgorde van leeftijd, waarbij de oudere brandweerambtenaar boven de jongere wordt geplaatst. Is ook de leeftijd gelijk, dan geschiedt de plaatsing in alfabetisch-lexicografische volgorde van de geslachtsnaam en, indien deze gelijk is, van de voornamen van de betrokkene, waarbij ten aanzien van gehuwde vrouwen de eigen naam bepalend is.

Artikel 10

1. De Commandant doet jaarlijks uiterlijk op 1 maart de ranglijsten bekend maken naar de stand per 1 januari van het desbetreffende jaar.

2. De nieuwe ranglijsten worden terstond na vaststelling ter kennisneming gezonden aan de verschillende afdelingen van de Dienst. Wijzigingen en aanvullingen op de ranglijsten worden door de Commandant per dienstorder bekendgemaakt.

Artikel 11

1. Ten aanzien van de brandweerambtenaar die eerder werkzaam was bij de Dienst wordt in geval van een nieuw dienstverband voor de vaststelling van de aanvangsdatum anciënniteit wel de duur van de diensttijdonderbreking in

mindering gebracht, doch vindt geen vermindering van reeds bij de Dienst volbrachte diensttijd plaats.

2. Ten aanzien van de brandweerambtenaar die voor de eerste keer bij de Dienst wordt aangesteld, geschiedt de plaatsing op de ranglijst in volgorde van de datum van benoeming in de desbetreffende rang, met dien verstande dat aan betrokkene geen hogere plaats op de ranglijst wordt toegekend dan de reeds op deze ranglijst geplaatste brandweerambtenaren. In geval van dezelfde datum van aanstelling, geschiedt de plaatsing op de ranglijst in de volgorde van leeftijd, met dien verstande dat de oudere brandweerambtenaar boven de jongere wordt geplaatst. Is de leeftijd gelijk, dan geschiedt de plaatsing in alfabetisch-lexicografische volgorde, waarbij ten aanzien van gehuwde vrouw de eigen naam bepalend is.

Artikel 12

Bij herplaatsing in de oorspronkelijke rang van een brandweerambtenaar die bij wijze van disciplinaire straf was teruggezet in rang, wordt de aanvangsdatum anciënniteit opnieuw vastgesteld. Dit geschiedt door de oorspronkelijke aanvangsdatum anciënniteit zoveel later te stellen, als de terugzetting in rang heeft geduurd.

§6. Vereisten voor de conditie van de brandweerambtenaar

Artikel 13

1. De brandweerambtenaar dient te allen tijde over voldoende kracht en uithoudingsvermogen te beschikken om specifieke brandweertaken te mogen verrichten.

2. De brandweerambtenaar wordt ten minste twee maal per jaar ten aanzien van zijn lichamelijke conditie gekeurd door middel van een conditionele keuring.

3. De tijdstippen van de conditionele keuringen worden door de Commandant bepaald en de keuring wordt uitgevoerd door de sportinstructeur van de Dienst Brandweer.

4. De conditionele keuring wordt uitgevoerd gedurende een dagdeel en bestaat uit de volgende twee onderdelen:

a. de loopuithoudingsvermogentest, en

b. de krachtuithoudingsvermogentest.

5. De brandweerambtenaar die de leeftijd van 55 jaar heeft bereikt wordt ontheven van de verplichting zich aan de conditionele keuring te onderwerpen.

Artikel 14

1. De loopuithoudingsvermogentest bestaat uit een test die bestaat uit het heen-en-weer rennen tussen twee lijnen die op 20 meter afstand van elkaar gelegen zijn. Op een signaal dienen de lopers 20 meter heen af te leggen en op een signaal 20 meter terug. De loopsnelheid van de deelnemers wordt bepaald door het interval tussen de geluidssignalen die gedurende de test telkens wordt verkort waardoor de loopsnelheid wordt verhoogd. De verhoging van de loopsnelheid wordt aangeduid als een 'trap' die overeenkomt met één minuut heen-en-weer lopen en die als resultaat geldt.

2. Voor het behalen van een voldoende resultaat voor de loopuithoudingsvermogentest gelden er de volgende minimale vereisten:

- 30 jaar en jonger: 7 trappen;
- 31 tot en met 35 jaar: 6½ trappen;
- 36 tot en met 40 jaar: 6 trappen;
- 41 tot en met 45 jaar: 5½ trappen;
- 46 tot en met 50 jaar: 5 trappen;
- 51 tot 54 jaar: 4½ trappen.

3. De krachtuithoudingsvermogentest bestaat uit het kunnen uitvoeren van:

a. 25 push-ups;

b. 25 sit-ups;

c. 5 dead-lifts met een gewicht van 80 kilogram;

d. 15 biceps-curls met een gewicht van 40 pond;
e. 15 hack-squats met een gewicht van 50 pond;
f. hangen met geflexeerde ellebogen in een hoek van 90 graden voor de duur van 8 seconden.

Artikel 15

1. Bij conditionele keuringen luidt het oordeel van de met de keuring belaste ambtenaar hetzij "geschikt", hetzij "ongeschikt". Het oordeel van een keuring wordt hem terstond mondeling en daarna zowel aan hem als aan de Commandant binnen vierentwintig uur schriftelijk medegedeeld door de met de keuring belaste ambtenaar.

2. Uiterlijk zes weken na de datum van een ongeschiktbevinding wordt de betrokken brandweerambtenaar opnieuw gekeurd, zo mogelijk door een andere ambtenaar dan degene die met de eerste keuring belast was.

3. Luidt het oordeel inzake de in het tweede lid bedoelde keuring wederom "ongeschikt", dan wordt de betrokkene op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek nog één keer in de gelegenheid gesteld zich binnen drie weken na de datum van de in het tweede lid bedoelde keuring te onderwerpen aan de conditionele keuring. Deze keuring geschiedt steeds door een andere ambtenaar dan degene die de vorige keuringen heeft uitgevoerd.

4. Indien ook na de keuring, bedoeld in het derde lid, het oordeel "ongeschikt" luidt, draagt de Commandant de betrokkene voor ontslag voor uit de brandweerrang die door betrokkene wordt bekleed.

Artikel 16

1. Wanneer de Commandant ten aanzien van een brandweerambtenaar een mededeling heeft ontvangen, houdende een conditionele ongeschiktheidsverklaring als bedoeld in artikel 15, eerste lid, of een geneeskundige ongeschiktheidsverklaring als bedoeld in artikel 6, eerste lid, van het Landsbesluit geneeskundige keuring brandweerambtenaren (AB 1993 no. 13), dan neemt hij

terstond maatregelen om te voorkomen dat de betrokkene specifieke brandweertaken verricht.

2. Na ontvangst van een geschiktheidsverklaring ten aanzien van de betrokken ambtenaar, heft de Commandant een maatregel als bedoeld in het eerste lid, terstond op.

§7. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 17

De brandweerambtenaar die op de vóór de inwerkingtreding van dit landsbesluit voor hem geldende ranglijst ten opzichte van andere op die ranglijst geplaatste brandweerambtenaren een hogere plaats inneemt, wordt bij plaatsing op de ranglijst ingevolge artikel 9 ten opzichte van andere brandweerambtenaren geen lagere plaats toegekend.

Artikel 18

1. De brandweerambtenaar die op de dag van inwerkingtreding van dit landsbesluit werkzaam is in een rang die is komen te vervallen, verkrijgt overeenkomstig het tweede lid een nieuwe rang, met behoud van de bezoldiging die hij in zijn vroegere rang genoot, respectievelijk zou hebben genoten.

2. Verkrijging van nieuwe rangen tengevolge van het vervallen van de oude geschiedt als volgt:

a. degene die de rang van adspirant-brandwacht had, verkrijgt de rang van aspirant manschap;
b. degene die de rang van brandwacht 2de klasse of brandwacht 1ste klasse had, verkrijgt de rang van manschap A;
c. degene die de rang van brandwacht 1ste klasse A of hoofdbrandwacht had, verkrijgt de rang van manschap B;
d. degene die de rang van hoofdbrandwacht 1ste klasse of hoofdbrandwacht1ste klasse A had, verkrijgt de rang van manschap C;

e. degene die de rang van adspirant-onderbrandmeester had, verkrijgt de rang van aspirant bevelvoerder;
f. degene die de rang van adjunct-onderbrandmeester of onderbrandmeester of onderbrandmeester 1ste klasse, adjunct-brandmeester of brandmeester had, verkrijgt de rang van bevelvoerder;
g. degene die de rang van brandmeester 1ste klasse had, verkrijgt de rang van bevelvoerder 1ste klasse;
h. degene die de rang van adspirant-officier had, verkrijgt de rang van aspirant officier;
i. degene die de rang van adjunct-hoofdbrandmeester had, verkrijgt de rang van officier;
j. degene die de rang van adjunct-hoofdbrandmeester 1ste klasse of hoofdbrandmeester had, verkrijgt de rang van officier 1ste klasse;
k. degene die de rang van hoofdbrandmeester 1ste klasse of hoofdbrandmeester 1ste klasse A had, verkrijgt de rang van hoofdofficier.

Artikel 19

1. Met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van dit landsbesluit wordt aan de in artikel 18 genoemde brandweerambtenaren, de eerstvolgende hogere bezoldiging in hun nieuwe bezoldigingschaal, genoemd in bijlage B, en daarboven de eerstvolgende periodieke verhoging van bezoldiging, toegekend. Artikel 21 is van overeenkomstige toepassing.

2. Met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van dit landsbesluit, behoudt de brandweerambtenaar zijn opgebouwde anciënniteit in de oude rang.

3. De brandweerambtenaar die met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van dit landsbesluit een anciënniteit van minstens zes jaar heeft opgebouwd in de oude rang van hoofdbrandwacht, wordt ingepast in de rang van manschap C.

4. De Commandant ontvangt met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van dit landsbesluit de bezoldiging zoals opgenomen in Bijlage B, brandweerschaal10. Artikel 21 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20

In bijlage A van de Bezoldigingsregeling Aruba 1986 (AB1996 no. GT 10) komen de volgende rangen te vervallen:
a. in hoofdschaal 2, de rang ‘Adspirant-brandwacht’;
b. in hoofdschaal 3, de rang ‘Brandwacht 2de klasse’;
c. in hoofdschaal 4, de rangen ‘Adspirant-onderbrandmeester’ en ‘Brandwacht 1ste klasse’;
d. in hoofdschaal 5, de rangen ‘Brandwacht 1ste klasse A’ en ‘Hoofdbrandwacht’;
e. in hoofdschaal 6, de rangen ‘Adjunct-onderbrandmeester’ en ‘Hoofdbrandwacht 1ste klasse’;
f. in hoofdschaal 7, de rangen ‘Adjunct-brandmeester’, ‘Adspirant-officier’, ‘Hoofdbrandwacht 1ste klasse A’ en ‘Onderbrandmeester’;
g. in hoofdschaal 8, de rangen ‘Adjunct-hoofdbrandmeester’, ‘Brandmeester’ en ‘Onder-brandmeester 1ste klasse’;
h. in hoofdschaal 9, de rangen ‘Adjunct-hoofdbrandmeester 1ste klasse’ en ‘Brandmeester 1ste klasse’;
i. in hoofdschaal 10, de rang ‘Hoofdbrandmeester’;
j. in hoofdschaal 11, de rang ‘Hoofdbrandmeester 1ste klasse’;
k. in hoofdschaal 12, de rang ‘Hoofdbrandmeester 1ste klasse A’;
l. in hoofdschaal 14, de rang ‘Commandant van de Dienst Brandweer’.

Artikel 21

In afwijking van artikel 3, tweede lid, heeft in de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2012, de jaarlijkse en maandelijkse bezoldigingen voor de brandweerambtenaren geluid conform bijlage C van dit landsbesluit;

Artikel 22

Het landsbesluit bijzondere rechtspositionele bepalingen brandweerambtenaren (AB 1995 no. 30) wordt ingetrokken.

Artikel 23

1. Dit landsbesluit treedt in werking met ingang van de dag na die van zijn plaatsing in het Afkondigingsblad van Aruba en werkt terug tot en met 1 januari 2012.

2. Dit landsbesluit kan worden aangehaald als Landsbesluit rechtspositie Brandweer.

Gegeven te Oranjestad, 6 september 2013
F.J. Refunjol

De minister van Justitie en Onderwijs,
A.L. Dowers

De minister van Algemene Zaken,
M.G. Eman

De minister van Financiën, Communicatie,
Utiliteiten en Energie,
M.E. de Meza

Bijlage A

De bij de rangen behorende aanstelling- en bevorderingseisen

BIJLAGE A

De bij de rangen behorende aanstelling- en bevorderingseisen:

		Rang	**Schaal**	**Eisen**
I	1.	Aspirant Manschap	B01	a. een leeftijd van tenminste 18 en ten hoogste 29 jaar; b. in het bezit van hetzij een EPB-diploma doorstroom of een daarmee gelijkgesteld diploma, hetzij een LTS-diploma A-stroom of een daarmee gelijkgesteld diploma, hetzij een bewijs van het met goed gevolg doorlopen hebben van het 3e leerjaar LTS T-stroom of een daarmee gelijkgestelde opleiding, met dien verstande dat in bijzondere gevallen degene die hieraan niet voldoet, doch die beschikt over een bewijs van het met goed gevolg doorlopen hebben van het derde leerjaar van het MAVO of over een daarmee gelijkgestelde opleiding of een ander bewijs van kennis en vaardigheden, tot aspirant manschap kan worden benoemd, indien de Commissie hem na onderzoek in het bezit oordeelt van voldoende technisch inzicht om de opleidingen voor manschap A en B met goed gevolg te kunnen voltooien; c. het bezitten van een geldig rijbewijs B of een daarmee gelijkgesteld bewijs van rijvaardigheid; d. vacature.
	2.	Manschap A	B02	a. als onder I-1; b. de dienstopleiding tot manschap A metgoed gevolg hebben afgerond; c. het bezitten van een geldig rijbewijs C, D en E of een daarmee gelijkgesteld bewijs van rijvaardigheid; d. positieve beoordeling.

	3.	Manschap B	B03	a. als onder I-2; b. de dienstopleiding tot manschap B met goed gevolg hebben afgerond; c. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B03 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; d. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Manschap A (schaal B02); e. positieve beoordeling.
	4.	Manschap C	B04	a. als onder I-3; b. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B04 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; c. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Manschap B (schaal B03); d. positieve beoordeling;
II	1.	Aspirant bevelvoerder	B03	a. een leeftijd van ten hoogste 35 jaar; b. in het bezit van hetzij een MTS-diploma of een EPI-diploma unit techniek niveau 4 of een daarmee gelijkgesteld diploma, met dien verstande dat in bijzondere gevallen degene die niet voldoet aan het vereiste onder a, doch die beschikt over een of meer andere bewijzen van kennis en vaardigheden, tot aspirant bevelvoerder kan worden benoemd, indien de Commissie hem na onderzoek in het bezit oordeelt van voldoende technisch inzicht om de opleiding voor bevelvoerder met goed gevolg te kunnen voltooien; c. het bezitten van een geldig rijbewijs B of een daarmee gelijkgesteld bewijs van rijvaardigheid;

2.	Manschap C	B04	a. als onder II-1; b. de dienstopleiding tot bevelvoerder met goed gevolg hebben afgerond; c. het bezitten van een geldig rijbewijs C, D en E of een daarmee gelijkgesteld bewijs van rijvaardigheid; d. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B04 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; e. positieve beoordeling;
3.	Bevelvoerder	B05	a. als onder II-2; b. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B05 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; c. het voltooien van ten minste 3 jaar diensttijd in de rang van Manschap C (schaal B04); d. positieve beoordeling. of e. als onder I-4; f. de dienstopleiding tot Bevelvoerder met goed gevolg hebben afgerond; g. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B05 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; h. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Manschap C (schaal B04); i. positieve beoordeling.
4.	Bevelvoerder 1ste klasse	B06	a. als onder II-3; b. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B06 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; c. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd

				in de rang van Bevelvoerder (schaal B05); d. positieve beoordeling.
III	1.	Aspirant officier	B05	a. een leeftijd van ten hoogste 35 jaar; b. voldoen aan de toelatingseisen van het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid; c. het bezitten van een geldig rijbewijs B of een daarmee gelijkgesteld bewijs van rijvaardigheid; d. vacature; of e. als onder II-4; f. een leeftijd van ten hoogste 45 jaar; g. voldoen aan de toelatingseisen voor de dienstopleiding tot officier; h. vacature.
	2.	Officier	B07	a. als onder III-1, onderdelen a tot en met d; b. de opleiding van het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid met goed gevolg hebben afgerond; c. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B07 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; d. positieve beoordeling; of e. als onder III-1, onderdelen e tot en met h; f. de dienstopleiding tot officier met goed gevolg hebben afgerond; g. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B07 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; h. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Bevelvoerder 1ste klasse (schaal B06); i. positieve beoordeling.

3.	Officier 1ste klasse	B08	a. als onder III-2, onderdelen a tot en met d; b. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B08 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; c. het voltooien van ten minste 3 jaar diensttijd in de rang van Officier (schaal B07); d. positieve beoordeling; e. vacature; of f. als onder III-2, onderdelen e tot en met i; g. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B08 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; h. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Officier (schaal B07); i. positieve beoordeling; j. vacature.
4.	Hoofdofficier	B09	a. als onder III-3, onderdelen a tot en met e; b. het bekleden van een functie op het niveau van schaal B09 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; c. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Officier 1ste klasse (schaal B08); d. positieve beoordeling; e. vacature; of f. als onder III-3, onderdelen f tot en met j; g. de dienstopleiding tot hoofdofficier met goed gevolg hebben afgerond; h. het bekleden van een functie op het niveau

			van schaal B09 en voorts voldoen aan de eisen die aan deze functie verbonden zijn; i. het voltooien van ten minste 6 jaar diensttijd in de rang van Officier 1ste klasse (schaal B08); j. positieve beoordeling; k. vacature.
5.	Commandant	B10	a. diploma hoofdbrandmeester van het Nederlands Instituut voor Fysieke Veiligheid of een daarmee gelijkgesteld diploma; b. het voltooien van ten minste 4 jaar diensttijd in de rang van Hoofdofficier (schaal B09); c. positieve beoordeling; d. vacature.

Bijlage B

De bezoldigingsschalen voor brandweerambtenaren

BIJLAGE B

De bezoldigingsschalen voor de brandweerambtenaren:

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 01	Aspirant manschap	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	2.395	28.740

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 02	Manschap A	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	2.689	32.268
2	2.689	32.268
3	2.857	34.284
4	2.857	34.284
5	2.983	35.796
6	2.983	35.796
7	3.104	37.248
8	3.104	37.248
9	3.267	39.204
10	3.267	39.204
11	3.419	41.028
12	3.419	41.028
13	3.592	43.104
14	3.592	43.104
15	3.729	44.748

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 03	Manschap B	
Dienstjaar	Bezoldiging	
	Per maand	Per jaar
1	3.267	39.204
2	3.267	39.204
3	3.419	41.028
4	3.419	41.028
5	3.592	43.104
6	3.592	43.104
7	3.729	44.748
8	3.729	44.748
9	3.897	46.764
10	3.897	46.764
11	4.065	48.780
12	4.065	48.780
13	4.249	50.988
14	4.249	50.988
15	4.417	53.004

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 03	Aspirant bevelvoerder	
Dienstjaar	Bezoldiging	
	Per maand	Per jaar
	3.592	43.104

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 04	**Manschap C**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	3.897	46.764
2	3.897	46.764
3	4.065	48.780
4	4.065	48.780
5	4.249	50.988
6	4.249	50.988
7	4.417	53.004
8	4.417	53.004
9	4.590	55.080
10	4.590	55.080
11	4.789	57.468
12	4.789	57.468
13	4.963	59.556
14	4.963	59.556
15	5.167	62.004

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 05	**Bevelvoerder**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	4.249	50.988
2	4.249	50.988
3	4.417	53.004
4	4.417	53.004
5	4.590	55.080
6	4.590	55.080
7	4.789	57.468
8	4.789	57.468
9	4.963	59.556
10	4.963	59.556
11	5.167	62.004
12	5.167	62.004
13	5.388	64.656
14	5.388	64.656
15	5.582	66.984

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 05	**Aspirant officier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	4.417	53.004

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 06	**Bevelvoerder 1ste klasse**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.167	62.004
2	5.167	62.004
3	5.388	64.656
4	5.388	64.656
5	5.582	66.984
6	5.582	66.984
7	5.813	69.756
8	5.813	69.756
9	6.034	72.408

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 07	**Officier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.167	62.004
2	5.167	62.004
3	5.388	64.656
4	5.388	64.656
5	5.582	66.984
6	5.582	66.984
7	5.813	69.756
8	5.813	69.756
9	6.034	72.408
10	6.034	72.408
11	6.270	75.240
12	6.270	75.240
13	6.480	77.760

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 08	**Officier 1ste klasse**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.813	69.756
2	5.813	69.756
3	6.034	72.408
4	6.034	72.408
5	6.270	75.240
6	6.270	75.240
7	6.480	77.760
8	6.480	77.760
9	6.700	80.400
10	6.700	80.400
11	6.921	83.052
12	6.921	83.052
13	7.136	85.632

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 09	**Hoofdofficier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	7.305	87.660

Schalen en rangen 2013

Brandweerschaal 10	**Commandant**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	8.370	100.440

Bijlage C
De bezoldigingsschalen voor de brandweerambtenaren in de periode:
1 januari 2012 tot en met 31 december 2012.

BIJLAGE C
De bezoldigingsschalen voor de brandweerambtenaren:

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 01	**Aspirant manschap**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	2.310	27.720

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 02	**Manschap A**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	2.604	31.248
2	2.604	31.248
3	2.772	33.264
4	2.772	33.264
5	2.898	34.776
6	2.898	34.776
7	3.019	36.228
8	3.019	36.228
9	3.182	38.184
10	3.182	38.184
11	3.334	40.008
12	3.334	40.008
13	3.507	42.084
14	3.507	42.084
15	3.644	43.728

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 03	Manschap B	
Dienstjaar	Bezoldiging	
	Per maand	Per jaar
1	3.182	38.184
2	3.182	38.184
3	3.334	40.008
4	3.334	40.008
5	3.507	42.084
6	3.507	42.084
7	3.644	43.728
8	3.644	43.728
9	3.812	45.744
10	3.812	45.744
11	3.980	47.760
12	3.980	47.760
13	4.164	49.968
14	4.164	49.968
15	4.332	51.984

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 03	Aspirant bevelvoerder	
Dienstjaar	Bezoldiging	
	Per maand	Per jaar
	3.507	42.084

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 04	**Manschap C**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	3.812	45.744
2	3.812	45.744
3	3.980	47.760
4	3.980	47.760
5	4.164	49.968
6	4.164	49.968
7	4.332	51.984
8	4.332	51.984
9	4.505	54.060
10	4.505	54.060
11	4.704	56.448
12	4.704	56.448
13	4.878	58.536
14	4.878	58.536
15	5.082	60.984

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 05	**Bevelvoerder**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	4.164	49.968
2	4.164	49.968
3	4.332	51.984
4	4.332	51.984
5	4.505	54.060
6	4.505	54.060
7	4.704	56.448
8	4.704	56.448
9	4.878	58.536
10	4.878	58.536
11	5.082	60.984
12	5.082	60.984
13	5.303	63.636
14	5.303	63.636
15	5.497	65.964

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 05	**Aspirant officier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	4.332	51.984

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 06	**Bevelvoerder 1ste klasse**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.082	60.984
2	5.082	60.984
3	5.303	63.636
4	5.303	63.636
5	5.497	65.964
6	5.497	65.964
7	5.728	68.736
8	5.728	68.736
9	5.949	71.388

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 07	**Officier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.082	60.984
2	5.082	60.984
3	5.303	63.636
4	5.303	63.636
5	5.497	65.964
6	5.497	65.964
7	5.728	68.736
8	5.728	68.736
9	5.949	71.388
10	5.949	71.388
11	6.185	74.220
12	6.185	74.220
13	6.395	76.740

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 08	**Officier 1ste klasse**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
1	5.728	68.736
2	5.728	68.736
3	5.949	71.388
4	5.949	71.388
5	6.185	74.220
6	6.185	74.220
7	6.395	76.740
8	6.395	76.740
9	6.615	79.380
10	6.615	79.380
11	6.836	82.032
12	6.836	82.032
13	7.051	84.612

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 09	**Hoofdofficier**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	7.220	86.640

Schalen en rangen 2012

Brandweerschaal 10	**Commandant**	
Dienstjaar	**Bezoldiging**	
	Per maand	**Per jaar**
	8.285	99.420